

Leitbild von Impulsis

„Wir sind eine Brücke in die Arbeitswelt“

Als private Nonprofit-Organisation ermöglichen wir Jugendlichen eine berufliche Integration in die Arbeitswelt.

Wir fördern die Jugendlichen in ihrer Entwicklung, vermitteln ihnen notwendiges Wissen und bieten ihnen Unterstützung für den Einstieg in die Berufswelt.

Arbeitgeber und Bezugspersonen der Jugendlichen werden von uns bei der Umsetzung der formulierten Ziele unterstützt.

„Jeder Mensch soll sein Recht auf Bildung und Arbeit wahrnehmen können“

Der Jugendarbeitslosigkeit wirken wir präventiv entgegen.

Wir fördern die jungen Menschen in ihrem Lern- und Entwicklungspotenzial.

Jugendliche werden von uns unabhängig von ihrem Geschlecht, ihrer Herkunft und ihrer Religion unterstützt. Ihre Einzigartigkeit ist uns wichtig.

Respekt und Wertschätzung bilden die Grundlage unserer Arbeit mit den Jugendlichen.

„Wir legen Wert auf ein gutes Arbeitsklima“

Respekt, Wertschätzung und Akzeptanz sind wichtige Grundwerte unserer Zusammenarbeit.

Kommunikations- und Kritikfähigkeit zeichnen unsere Teamkultur aus.

Unsere beruflichen und persönlichen Erfahrungshintergründe bereichern unsere Zusammenarbeit.

Persönliches Engagement, fachliche Kompetenz, Verantwortungsbewusstsein und Lernbereitschaft sind uns wichtig.

Die Qualität unserer Arbeit sichern wir durch regelmässige Reflexion und Weiterbildung.

„Wir bieten innovative und bedarfsgerechte Lösungen“

Unser Führungsverständnis ist partizipativ ausgerichtet. Die flache hierarchische Struktur erleichtert die Zuordnung von Verantwortung und Kompetenz in unserer Organisation.

Wir fördern die Mitverantwortung und Eigeninitiative unserer Mitarbeitenden.

Die strategische und operative Führung ist weitsichtig angelegt.

Die finanziellen Mittel setzen wir verantwortungsbewusst und nutzbringend ein.

Wir pflegen die Zusammenarbeit zu unseren Partnern aus Wirtschaft und Verwaltung.

Wir sensibilisieren die Öffentlichkeit für Themen der beruflichen Integration von Jugendlichen.

Zürich, 2008